Facultad de Medicina
de la Universidad Nacional Autónoma de México
Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias, México

LE INVITAN AL DIPLOMADO Y CERTIFICACIÓN DE VANGUARDIA EN

COMPETENCIAS DOCENTES PARA LA FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO

120 hrs

Octubre a Diciembre de 2016

Siete Módulos

SABADOS Y DOMINGOS

Mód I: 8 de octubre. Mód II: 9 y 22 de octubre. Mód III: 23 de octubre y 5 de noviembre, Mód. IV: 6 y 19 de noviembre, Mód.V: 20 de noviembre, 3 y 4 de diciembre. Mód VI: 17 de diciembre. Mód VII : 18 de diciembre

Objetivo General del Diplomado:

El participante adquiere competencias de vanguardia para diseñar, desarrollar e impartir conferencias, cátedras o cursos de manera efectiva, a todo tipo de audiencias, con el fin de contribuir a formar y transformar capital humano que sea útil al sector productivo a nivel nacional, transnacional ó internacional.

Dirigido a:

- Docentes,
- catedráticos,
- coordinadores de carrera, maestros de escuela, consultores organizacionales, instructores,
- coaches personales y grupales,
- directivos,
- jefes de recursos humanos, encargados de capacitación, gerentes y supervisores de área,
- gestores de cambio, evaluadores,
- auditores
- diseñadores curriculares y/ó instruccionales

Requisitos de Ingreso al diplomado

- Currículum vitae
- Carta de exposición de motivos
- Nivel licenciatura
- 2 fotografías tamaño infantil
- Ficha de inscripción

•Beneficios inmediatos que experimentará el participante:

Diseñará cursos, diplomados, programas curriculares, materias, conferencias o sesiones de instrucción presenciales y virtuales, que podrá aplicar inmediatamente en su empresa o institución.

•Contará con un documento con validez oficial y curricular, avalado por la universidad más reconocida de nuestro país, la UNAM.
•Si así lo desea, y cualquiera que sea su campo de conocimiento, podrá comercializar al sector educativo y productivo servicios de diseño o instrucción, con inmediatos beneficios financieros.

•Manejará con habilidad y maestría a cualquier tipo de audiencia, enfocándose en su desarrollo y transformación mediante la aplicación de técnicas efectivas de coaching grupal, logrando eventos efectivos y atractivos.

•Contará con las competencias necesarias para ser evaluado para obtener la Certificación SEP-CONOCER en los estándares EC 301 y EC 217 (con descuento del 50 % en su proceso de evaluación con fines de Certificación).

•Si se certifica en dichos estándares, aparecerá en el Registro Nacional de personas certificadas en funciones de instrucción y diseño curricular , al que acceden cientos de instituciones para contratar servicios educativos y de capacitación.

•Contribuirá al desarrollo de capital humano más competente, comprometido e involucrado en la mejora de sus actividades productivas, lo que coadyuvará al incremento de la competitividad del país.

EL SERVICIO INCLUYE

- Siete módulos del Diplomado en el que habrá Talleres vivenciales para el desarrollo de competencias.

- Material de apoyo impreso y electrónico y casos prácticos

- Diploma con aval de la U.N.A.M., con aval del Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias y con registro en la STPS

- Servicio de coffee break continuo

- Asesoría personalizada de 4 hrs virtual, telefónica o presencial para la preparación de su proyecto de certificación con CONOCER-SEP en alguno de los siguientes estándares:

a) Diseño de Cursos presenciales, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso (EC 301 CONOCER SEP)
b) Diseño de cursos para ser impartidos mediante herramientas de internet (EC 050 CONOCER SEP)
c) Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal (EC 0217 CONOCER-SEP)

- Retroalimentación final personalizada sobre su desempeño, áreas de oportunidad y fortalezas para la aplicación de competencias totales.

- Si hay más de tres participantes de una misma empresa o institución se enviará Informe del Diplomado en el que se enlistarán las competencias adquiridas para su seguimiento y evaluación por la propia institución.

Facultad de Medicina
de la Universidad Nacional Autónoma de México
Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias, México

PROGRAMA DEL DIPLOMADO

MÓDULO fechas	Objetivo Particular del Módulo	Contenido Temático	Metodología	Criterios de Evaluación de Participantes
Módulo I Plan de Negocios para la Capacitación y Formación de Capital Humano 8 de octubre de 2014 de 9:00 a 19:00	Al término del módulo, el participante ejemplifica en un formato dado, un Plan Estratégico de Formación / Capacitación con la totalidad de características requeridas y acorde a las necesidades de su empresa. Nivel de dominio: Aplicación.	1. Modelos mundialmente exitosos de educación y formación de Capital Humano 2. Plan de Negocios para la capacitación y formación de capital humano 3. Atracción, retención y transformación del Capital Humano	Curso taller Técnicas: Expositiva Demostrativa y Diálogo y Discusión Teoría: 2 hr Práctica 8 hr	1. Asistencia 2. Desempeño en taller 3. Entrega de Plan Estratégico
Módulo II Habilidades de comunicación y expresión oral y escrita del ponente, docente o instructor 9 y 22 de octubre de 9:00 a 19:00	Al término del módulo, el participante realiza en una presentación de cinco minutos con expresiones verbales, corporales y gestuales precisas, y basadas en un mapa mental previamente elaborado. Nivel de dominio: Precisión	1. Autodiagnóstico de habilidades de comunicación en la docencia 2. Sistemas representacionales de la PNL (comunicación visual, auditiva y kinestésica) 3. Comunicación efectiva con la imagen, los movimientos corporales y la gesticulación 4. Comunicación verbal 5. Comunicación efectiva formal escrita 6. Elaboración y manejo de Mapas Mentales 7. Guía para la precisión de la expresión oral (Introducción a la oratoria)	Curso taller Técnicas: Expositiva Demostrativa y Diálogo y Discusión Teoría: 4 hr Práctica 16 hr	1. Asistencia 2. Entrega de Mapa Mental de una presentación 3. Evaluación de Desempeño en presentación personal

Facultad de Medicina
de la Universidad Nacional Autónoma de México
Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias, México

PROGRAMA DEL DIPLOMADO

MÓDULO fechas	Objetivo Particular del Módulo	Contenido Temático	Metodología	Criterios de Evaluación de Participantes
Módulo III Manejo de Grupos y Audiencias con Técnicas de enseñanza aprendizaje 23 de octubre y 5 de noviembre de 9:00 a 19:00	Al término del módulo, el participante actúa con naturalidad y soltura ante diferentes tipos de audiencias al impartir una sesión de capacitación o formación presencial de 15 minutos. Nivel de dominio: Precisión Al término del módulo, el participante, aplica las técnicas de instrucción, técnicas grupales y principios de Andragogía al impartir una sesión de capacitación a un grupo . Nivel de dominio: Aplicación	1. Formación de la comunidad de aprendizaje 2. Tipos de audiencias o de grupos 3. Estilos de participantes 4. Generación de confianza 5. Manejo del Humor 6. Manejo del encuadre y desarrollo del curso 7. Técnicas Grupales 8. Técnicas de instrucción 9. Técnicas energizantes 10. Principios de Aprendizaje de Adultos (Andragogía) 11. Manejo del cierre de sesión y del curso 12. Cómo aplicar las teorías del aprendizaje: Constructivismo, Humanismo, Cognositivismo y Conductismo en el aprendizaje	Curso taller Técnicas: Expositiva Demostrativa y Diálogo y Discusión Trabajo por equipos e individual Teoría: 4 hr Práctica 16 hr	1. Asistencia 2. Evaluación de Desempeño en impartición de una sesión
Módulo IV Coaching y liderazgo transformacional en el manejo de grupos en la enseñanza aprendizaje 6 y 19 de noviembre de 9:00 a 19:00	Al término del módulo, el participante, utiliza herramientas de Coaching y liderazgo transformacional, en una situación simulada de enseñanza aprendizaje grupal. Al término del módulo, el participante redacta una propuesta de aplicación de dichas técnicas en la transformación de capital humano con el que comúnmente trabaja. Nivel de dominio: Síntesis	1. Introducción al Coaching 2. Herramientas del Coaching en la enseñanza aprendizaje 3. Habilidades de Coaching grupal 4. Liderazgo transformacional y Coaching para la formación y transformación de capital humano 5. Propuesta de intervención en diversos estilos de participantes	Curso taller Técnicas: Expositiva Demostrativa y Diálogo y Discusión Trabajo individual Teoría: 4 hr Práctica 16 hr	1. Asistencia 2. Participación 3. Desempeño durante la situación simulada 4. Propuesta de aplicación de Coaching en la enseñanza

PROGRAMA DEL DIPLOMADO

MÓDULO fechas	Objetivo Particular del Módulo	Contenido Temático	Metodología	Criterios e instrumentos de Evaluación de Participantes
Módulo V Diseño Curricular ó instruccional 20 de noviembre, 3 y 4 de diciembre de 9:00 a 19:00	Al término del módulo, el participante planea en una carta descriptiva, un curso o diplomado, cuya necesidad se detectó en una situación simulada previamente planteada. Al término del módulo, el participante elabora y explica un cuadro sinóptico de un Manual de Instructor y un Manual de Participante derivado de su curso o diplomado previamente diseñado. Nivel de dominio: Síntesis	1. Detección de la necesidad del curso 2. Planteamiento de objetivos y programa académico por Competencias 3. Presentación del Programa de formación de competencias 4. Elaboración de Cartas Descriptivas 5. Principios para el diseño de Presentaciones exitosas 6. Diseño de cursos para ser impartidos mediante herramientas de internet (basado en la certificación EC 050 CONOCER) 7. Diseño de Materiales didácticos y Manuales del cuso/materia 8. Elaboración del Manual del Instructor/docente 9.Elaboración del Manual del Participante/alumno 10.Diseño de Experiencias de aprendizaje individual y grupal 11.Descripción de técnicas didácticas 12. Descripción de actividades de Enseñanza Aprendizaje 13. Materiales didácticos para la formación de competencias 14. Recursos técnicos del docente	Curso taller Técnicas: Expositiva Demostrativa y Diálogo y Discusión Teoría: 8 hr Práctica 22 hr	1. Asistencia 2. Evaluación de Desempeño en caso práctico 3. Planeación/Programación de un curso ó diplomado (Carta Descriptiva) 4. Cuadro sinóptico de Manual de Instructor y manual de participante 5. Manuales de instructor y de participante

Facultad de Medicina
de la Universidad Nacional Autónoma de México
Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias, México

PROGRAMA DEL DIPLOMADO

MÓDULO fechas	Objetivo Particular del Módulo	Contenido Temático	Metodo-logía	Criterios e instrumentos de Evaluación de Participantes
Módulo VI Competencias para la evaluación del aprendizaje 17 de diciembre 9:00 a 19:00	Al término del módulo, el participante, elabora instrumentos de evaluación del aprendizaje en el área cognitiva, psicomotríz y afectiva, con base en objetivos previamente redactados y con las características correctas. Nivel de dominio: Síntesis Al término del módulo, el participante elabora una propuesta de evaluación de un evento de capacitación o diplomado , con la totalidad de características y en un tiempo máximo de cuarenta minutos. Nivel de dominio: Síntesis	1. Importancia de la Evaluación del aprendizaje 2. Principios y utilidad de la evaluación del aprendizaje 3. Instrumentos de evaluación de conocimientos 4. Instrumentos de evaluación de habilidades, desempeños y actitudes 5. Instrumentos de evaluación de productos o trabajos entregados 6. Ponderación de los instrumentos 7. Validez y confiabilidad de los instrumentos 8. Evaluación del curso 9. Evaluación del proceso de enseñanza 10. Evaluación de la satisfacción del usuario	Curso taller Técnicas: Expositiva Demostrativa y Diálogo y Discusión Trabajo individual Trabajo de equipos Teoría: 4 hr Práctica 6 hr	1. Asistencia 2. Participación 3. Entrega de instrumentos de evaluación 4. Propuesta de evaluación del evento. 5. Redacción de ensayo de la importancia de la evaluación de la enseñanza
Módulo VII Alineación a los Estándares EC 050, EC 301 y EC 217 de Certificación CONOCER 18 de diciembre de 9:00 a 19:00	Al término del módulo, el participante identificará las competencias requeridas para la certificación CONOCER en los estándares EC 050, EC 217 y EC 301. Al término del módulo, el participante demuestra sus competencias docentes y de diseño instruccional, mediante un proceso de evaluación para su certificación en los EC 301 y EC 217. Nivel de dominio: Comprensión	1. EC 050 Diseño de cursos para ser impartidos mediante herramientas de internet 2. EC 301 Diseño de cursos presenciales, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso 3. EC 217 Impartición de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal 2. Diagnóstico de candidatos 3. Evaluación de conocimientos 4. Presentación de sesiones de desempeño 5. Integración de Portafolio CLAUSURA	Curso taller Técnicas: Expositiva Demostrativa y Diálogo y Discusión Trabajo individual Trabajo de equipos Teoría: 3 hr Práctica 7 hr	1. Asistencia 2. Cuestionario de Conocimientos 3. Guía de observación durante la impartición de una sesión de 2 hrs 4. Entrega de Manual de Participante y Manual del Instructor

Facultad de Medicina
de la Universidad Nacional Autónoma de México
Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias, México

INFORMES E INSCRIPCIONES

Contáctenos: 5611 2070 Y 5563 4394

Enviar Inscripción y ficha de Deposito al e-mail ilecc.contacto@gmail.com Ver más cursos y diplomados en www.ilecc.org

Lugar del evento:
Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias, Centro de Capacitación y Evaluación para certificaciones .

Calle DETROIT No.9 Int.202, Col. Nochebuena. A una calle de la estación del Metrobús Cd. De los Deportes, en frente del Estadio Azúl (atrás del restaurante "Las Delicias"

Depositar en Banorte en la Cta.0647461886 A nombre de: ILECC CONSULTORIA SA DE CV
ó Transferencia bancaria: CLABE 072180006474618860

Facultad de Medicina
de la Universidad Nacional Autónoma de México
Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias, México

INVERSIÓN

Costo total del diplomado CON Aval de la UNAM $ 25,000 PESOS (INCLUYE IVA)

Costo total del Diplomado SIN Aval de la UNAM, Sí con aval de nuestro Instituto: $ 20,000 pesos (INCLUYE IVA)

Depositar en Banorte en la Cta.0647461886 A nombre de: ILECC CONSULTORIA SA DE CV
ó Transferencia bancaria: CLABE 072180006474618860

Favor de enviar recibo escaneado con el nombre del participante y el nombre del diplomado, así como sus datos de facturación