

The background of the lower half of the image shows a close-up of a hand holding a blue pen, positioned as if about to mark a document. The document surface is covered with numerous small, circular markers, each containing a letter (A, B, C, D, E). Two miniature figures of men in business suits are standing on the document, one on the left and one in the center, appearing to be in a meeting or discussion. The overall scene suggests a professional or educational context related to assessment or evaluation.

# Psicometría Laboral

## Introducción:



Dentro del desarrollo de las organizaciones es de vital importancia la evaluación de habilidades, actitudes, aptitudes, intereses y rasgos de personalidad en el personal con el fin de identificar necesidades de capacitación, desarrollo de potencial humano, y en la selección de candidatos idóneos para puestos vacantes dentro de la empresa.

En este proceso de selección las pruebas psicométricas resultan una herramienta que nos permite complementar la entrevista laboral y obtener información objetiva y confiable para identificar las características psicológicas y sociales, así como las áreas de oportunidad y las fortalezas (habilidades) en los candidatos, eficientando de esta manera nuestro proceso selectivo.

El Curso de Psicometría Laboral está diseñado con el fin de que el participante conozca los elementos fundamentales para la estructuración de Baterías Psicológicas (conjunto de pruebas), sus elementos y características particulares dentro del proceso de selección de personal en la requisición de puestos en niveles altos o gerenciales, medios o intermedios y bajos u operativos.

## Dirigido a:

- Profesionales de recursos humanos encargados del área de reclutamiento, selección y desarrollo de la empresa.
- Profesionales de la psicología que buscan la formación de nuevas habilidades en evaluación de la inteligencia y personalidad dentro del área laboral.

## Beneficios del curso:

- El participante comprenderá los aspectos que deben considerarse al utilizar pruebas psicométricas en el proceso de selección de personal como una herramienta que complementa la entrevista laboral.
- Conocerá las principales pruebas psicométricas que se utilizan para evaluar la inteligencia y personalidad de los candidatos y personal que labora en su empresa, con la finalidad de que integren el perfil de una manera completa y objetiva.
- Comprenderá los procedimientos que se llevan a cabo para la aplicación de las pruebas psicométricas y la integración de resultados para fines de selección y promoción de personal.

## Temario

### Bases de Psicometría

- Conceptos de pruebas psicométricas.
- La Psicometría en el ámbito laboral.
  - Objetivos de la psicometría.
- Tipos de pruebas psicométricas.
- Características a evaluar.
  - Integración de la batería psicométrica.

### Test de Inteligencia

- Test de Inteligencia: Terman, Barsit, Dominós 48Ds.
  - Objetivos.
  - Generalidades: Duración, edad, escolaridad, áreas y modalidades de aplicación.
  - Indicaciones y aplicación de la prueba.
  - Calificación e Interpretación de la prueba.

### Test de Personalidad

- Test de Personalidad: Cleaver, Kostick, Lifo.
  - Objetivos.
  - Generalidades: Duración, edad, escolaridad, áreas y modalidades de aplicación.
  - Indicaciones y aplicación de la prueba.
  - Calificación e Interpretación de la prueba.

### Integración de Reportes del Perfil del Candidato

- Objetivo.
- Elementos.
- Recomendaciones para su elaboración

Para recibir mayor información sobre el curso o inscripciones al taller, contáctanos mediante el correo electrónico: [contacto@humansmart.com.mx](mailto:contacto@humansmart.com.mx) o a los teléfonos:

## Contáctanos

México:

(33) 36318289

(55) 4169-2002

(81) 84213006

Colombia:

(1) 508 6972

Perú:

(51) 1705-8268

