

Maestría en Recursos Humanos y Gestión del Conocimiento



**CENTRO
PANAMERICANO
DE ESTUDIOS
SUPERIORES**



www.cepes.edu.mx

Presentación

El avance de la ciencia aplicada a los modelos de gestión empresarial y en particular a la gestión de recursos humanos ha supuesto cambios importantes en el papel que han de jugar las personas dentro de la organización moderna, con especial protagonismo para la gestión de los demás recursos que la organización posee (económicos-financieros, mercadotécnico, materiales, etc.). Tales cambios conllevan mayor rigor en aspectos de gestión con un instrumental metodológico más completo y exacto. Igualmente todos los aspectos de dirección han cobrado más realce gracias a la importancia de la participación de los recursos humanos en el desarrollo del proyecto empresarial lo que demanda un mayor conocimiento y dominio de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación como elemento básico en la gestión del conocimiento y una dirección cada vez adecuada a las circunstancias actuales y futuras. El MRRHHGC une estos 3 elementos con el fin de formar de manera integral un especialista en recursos humanos, con la capacidad, la habilidad y los conocimientos para gestionar y dirigir personas, partiendo de una concepción filosófica y ética del hombre y su papel en la empresa actual, entendida como organización social integrada por individuos, grupos y equipos que han de hacer posible el cumplimiento de los objetivos de la organización.

En este sentido, el programa del MRRHHGC conjuga todos los elementos fundamentales de la ciencia del comportamiento humano de la empresa: el diseño de las políticas y prácticas orientadas estratégicamente (Descripción y Análisis y Valoración de Puesto de trabajo, Reclutamiento, Selección, Evaluación del Desempeño y Gestión por Competencias, Formación y Planes de Carrera, Retribución e Incentivos, etc.), procesos organizacionales (Cambio Organización, Estructura, Clima Organizacional, etc.), y desarrollo de habilidades directivas necesarias para la conducción eficaz de las personas hacia el logro de las metas organizacionales (Técnica de Negociación, Presentación en Público, Técnica para la Dirección de Grupos y Equipos, Técnicas de Dirección y Liderazgo, etc.). Todos estos elementos tratados han de estar orientados desde el paradigma de la gestión del conocimiento con el soporte de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación en la empresa.

Objetivos:

Objetivo General:

Formar profesionales que posean un pensamiento estratégico y ejecutivo de los recursos humanos y gestión del conocimiento en el marco de la gestión integrada y sistémica de la organización, con el apoyo de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Objetivos Particulares:

- Conocer y dominar las técnicas más adecuadas en esta área de Dirección para potenciar la capacidad de gestión y toma de decisiones.
- Conocer y manejar las técnicas modernas en la gestión del conocimiento, fundamentadas en el uso de las nuevas tecnologías en el procesamiento de información en el marco empresarial.
- Dotar de capacidades y habilidades Directivas, así como de la metodología para aplicar en la gestión de las personas en la organización.
- Desarrollar las funciones y procedimientos para la planificación, organización, ejecución y control de los recursos humanos en la empresa.
- Elaborar las bases estratégicas en línea con los objetivos de la empresa, que permitan planificar y anticipar los movimientos futuros en el ámbito de los recursos humanos
- Determinar y analizar las actividades y responsabilidades del Director de Recursos Humanos en cada uno de sus ámbitos de competencia, y así proponer herramientas para cumplir cada una de las fases de los procesos de gestión de los recursos humanos abarcando cada una de las áreas de conocimiento.
- Comprender y dirigir los procesos de creación, generación, formulación y difusión de conocimiento individual y colectivo en términos de tareas colaborativas y cooperativas que faciliten y potencien la emergencia de soluciones viables, concretas y sostenibles a problemas del mundo real, y cuya consecución se manifieste en la gestión de recursos humanos.



A quién va dirigido

El MRRHHGC está destinado a profesionales y directivos con experiencia en el área y a titulados universitarios que deseen ampliar o consolidar sus conocimientos en recursos humanos y la gestión del conocimiento en la empresa del siglo XXI.

La metodología de formación propuesta, sumada a la claridad, amplitud y didáctica del diseño de los contenidos, permite dirigir el MRRHHGC a profesionales de todas las áreas, que tengan la inquietud de involucrarse en el mundo de los recursos humanos de una manera responsable y con una alta disciplina de estudio, que deseen desempeñarse en este campo profesional ejerciendo cargos ejecutivos y de asesoría.



Duración, estructura de créditos y titulación

La duración es de 2 años y 75 créditos de asignaturas, que se cursarán a lo largo de un programa académico a entregar por la Dirección Académica del Curso. Respecto a la distribución del tiempo se establece que:

- La flexibilidad del seguimiento en la enseñanza a distancia permite aumentar o reducir este período; no obstante, se exigirá permanecer en el Curso en un período comprendido en un mínimo y máximo. Este período será contabilizado desde la fecha de matriculación hasta la fecha de recepción del último trabajo de evaluación, Tesis Final de Maestría.
- La duración de los estudios estará marcada por la agenda de trabajo que se entregue al inicio de las actividades.

Cada fase posee una cantidad de créditos.

BLOQUES	CREDITOS a	DURACION b	HORAS
Area 1	23	6	368
Area 2	27	7	432
Area 3	25	7	400
Area 4	0	4	0
TOTAL	75	24	1200

(a) 1 crédito=16 horas (b) en meses



Duración, estructura de créditos y titulación

Requisitos para aprobar

Aprobar todas las actividades evaluadas y exigidas, así como el proyecto final de tesis o plan estratégico de recursos humanos.

Actividades

Las actividades evaluadas incluyen:

- Resolución de exámenes virtuales.
- Desarrollo de casos y ejercicios prácticos.
- Desarrollo de un plan estratégico de empresa siguiendo la metodología indicada.
- Redacción de monografías sobre temas de investigación.

Tesis final de maestría.

Desarrollo de la tesis final de la Maestría, con seguimiento y correcciones por parte de los Consultores Académicos y, excepcionalmente, profesores invitados de manera puntual.

Programa de Estudios:

Areas:

El MDEEF tiene una estructura curricular basada en 4 áreas:

- Gestión de Conocimiento y Procesos Organizacionales.
- Dirección de Recursos Humanos.
- Habilidades Directivas y Desarrollo Profesional.
- Tesis Final de Maestría (TFM).

Cada una está perfectamente definida y ordenada pedagógicamente, respondiendo las dos al primeras primer año, y las dos siguientes al segundo, conformando así los dos años totales de la Maestría.



Programa de Estudios:

Estas áreas siguen una secuencia que facilita la comprensión, conocimiento y habilidades en el manejo de los procesos organizacionales, la gestión y la dirección de los recursos humanos en las organizaciones contemporáneas. Luego de cumplir con todas las exigencias académicas evaluadas en las primeras 3 áreas, se sigue con el área 4 del trabajo de tesis cuya culminación exitosa permitirá obtener el grado de Maestría.

Asignaturas y Temas

Estas asignaturas, a pesar de ser independientes entre sí, están estructuradas según un orden pedagógico lógico que facilita la comprensión de los temas de menor a mayor complejidad. Cada asignatura está dividida en temas. Cada tema incluye material impreso que se debe estudiar para responder a los test y trabajos, entre otras actividades. Cada asignatura incluye trabajo no-presencial que el alumno debe cumplir según exigencias de los temas tratados a través del campus virtual.

Especializaciones

La primera área permite conseguir una formación en aspectos generales relacionados con la Gestión de Conocimiento, las nuevas tecnologías e integración de la gestión en el marco general de la empresa, así como los procesos organizacionales más significativos (Cultura, Clima, Cambio Organizacional, etc.), la Segunda y Tercera permiten conseguir una formación especializada en Dirección de Recursos Humanos, Habilidades Directivas y otros aspectos de interés para el desarrollo profesional, uniendo gestión y dirección.

Con esto, es posible conseguir el grado de Maestría en RRHH y Gestión del Conocimiento.



Requisitos

- Título de Licenciatura y Cédula profesional (✓)
- Certificado de estudios de Licenciatura (✓)
- Certificado de estudios de Bachillerato (✓)
- Acta de nacimiento
- Clave Única de Registro de Población (CURP)
- Curriculum Vitae
- Carta de exposición de motivos de ingreso
- 6 fotografías tamaño infantil (blanco y negro)
- Solicitud de Inscripción completamente requisitada

De los requisitos marcados con (✓) se requieren copias certificadas y no los documentos originales.

Informes:

Contacta directamente y sin compromiso con CEPES
llamando al: 01 800 00 CEPES(23737)
ó 01-(715)-156.88.00

www.cepes.edu.mx

