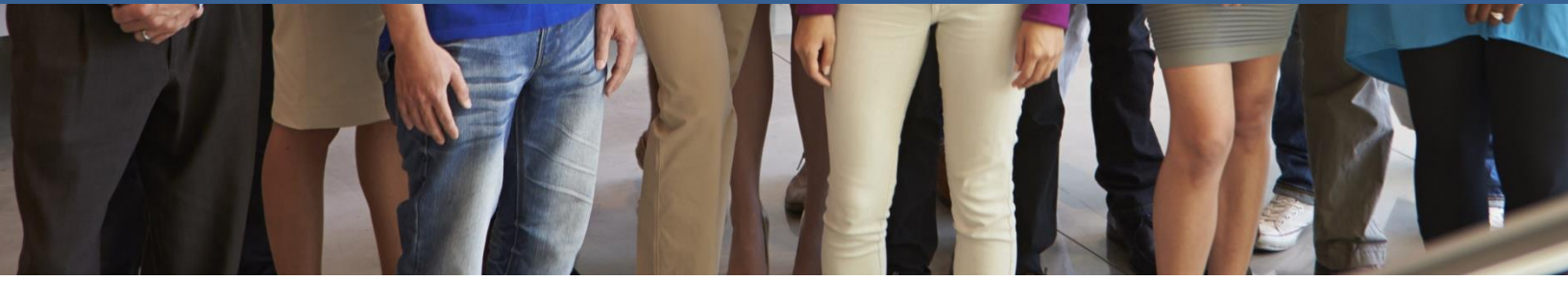
HumanSmart®

Desarrollamos talento de clase mundial



Negociación de Contratos Colectivos de Trabajo



Introducción:



El Contrato Colectivo de Trabajo es el instrumento jurídico por medio del que los sindicatos pueden obtener mejoras en las condiciones laborales de sus agremiados. Sin duda, se trata de una figura polémica, puesto que en su realización convergen intereses que en muchas ocasiones colisionan con la perspectiva empresarial.

Así mismo, el hecho de que los patrones no puedan intervenir en los procesos de toma de decisiones de los sindicatos es una limitante que vuelve sumamente complejo cualquier intento de concordancia entre las partes a que se dirige el Contrato Colectivo de Trabajo. Cabe decir que dicho documento adquiere carácter obligatorio para la empresa una vez que su contenido se aprueba por la Junta de Conciliación y Arbitraje.

La normatividad vigente protege los intereses de los trabajadores, más aun cuando conforman sindicatos, pero esto no debe ser un obstáculo para que exista armonía y entendimiento entre los patrones y los obreros. Por el contrario, el Contrato Colectivo puede ser un medio invaluable para dar seguridad a las operaciones internas y políticas de las fuentes de trabajo. Es necesario, por lo tanto, conocer los aspectos más relevantes de dicha formalidad jurídica y, de igual manera, las estrategias en virtud de las cuales se puedan generar acuerdos en beneficio de todos los componente del proceso productivo en las fuentes de trabajo.

El presente curso es una herramienta puesta a su disposición para entender las generalidades de los contratos colectivos de trabajo y las alternativas para desarrollar un proceso de negociación adecuado, en el que todos los involucrados obtengan el mejor resultado con base en la previsión que se desprende del conocimiento de las relaciones laborales de naturaleza colectiva.

Dirigido a:

- Empresarios, representantes legales de asociaciones civiles y sociedades mercantiles, profesionales de recursos humanos y encargados del área de desarrollo de las empresas.
- Directores, gerentes, administradores y empleados de confianza, quienes tienen interés en la certeza jurídica en la celebración negociación y solución de conflictos derivados de la existencia de los Contratos Colectivos de Trabajo.
- Miembros de sindicatos de patrones o trabajadores.
- Trabajadores pertenecientes a cualquier rama industrial, comercial o de servicio.

Beneficios del curso:

- Los participantes estarán actualizados en el conocimiento de la legislación aplicable en México relativa a los contratos colectivos de trabajo.
- Conocerán las formas más comunes en que se previenen y resuelven las controversias derivadas de la celebración e interpretación de los contratos colectivos de trabajo.
- Reflexionarán sobre la importancia de fomentar el conocimiento de los procedimientos de negociación en las relaciones colectivas de trabajo.
- Impulsarán la efectividad organizacional en la prevención de huelgas y procesos legales en contra de las empresas, colaborando además con las autoridades judiciales y administrativas del ámbito laboral en forma proactiva.
- Obtendrán conocimientos teórico-prácticos que los habiliten para actuar en debida forma para evitar el perjuicio que pudiera ocasionar la desinformación en lo que atañe a la determinación de las condiciones laborales establecidas en el Contrato Colectivo de Trabajo.

Negociación de Contratos Colectivos de Trabajo

Temario

Dinámica actual de la negociación colectiva.	• Introducción.
Concepto y elementos constitutivos del Contrato Colectivo de Trabajo.	• Definición legal de Contrato Colectivo de Trabajo. • El consentimiento de las partes en la celebración del Contrato Colectivo de Trabajo. • Modalidades de celebración del Contrato Colectivo de Trabajo. • Contenido del Contrato. • Cuestiones terminológicas.
Rasgos del Contrato Colectivo de Trabajo.	• Características.
La forma del Contrato Colectivo de Trabajo	• Existencia. • Validez. • Vigencia
Contenido del Contrato Colectivo de Trabajo	• Requisitos legislativos.
Negociación colectiva	• Modificación. • Revisión. • Finalización. • Separación. • Disolución.
Alternativas para negociar el Contrato Colectivo de Trabajo	• Procedimientos para la negociación. • Estrategias para una negociación adecuada
Prevención de problemas derivados del Contrato Colectivo de Trabajo	• Prevención de problemas derivados del CCT. • Redacción y firma del Contrato Colectivo de Trabajo.

Para recibir mayor información sobre el curso o inscripciones al taller, contáctanos mediante el correo electrónico: contacto@humansmart.com.mx o a los teléfonos:

Contáctanos

México:
(33) 36318289
(55) 4169-2002
(81) 84213006

Colombia:
(1) 508 6972

Perú:
(51) 1705-8268

