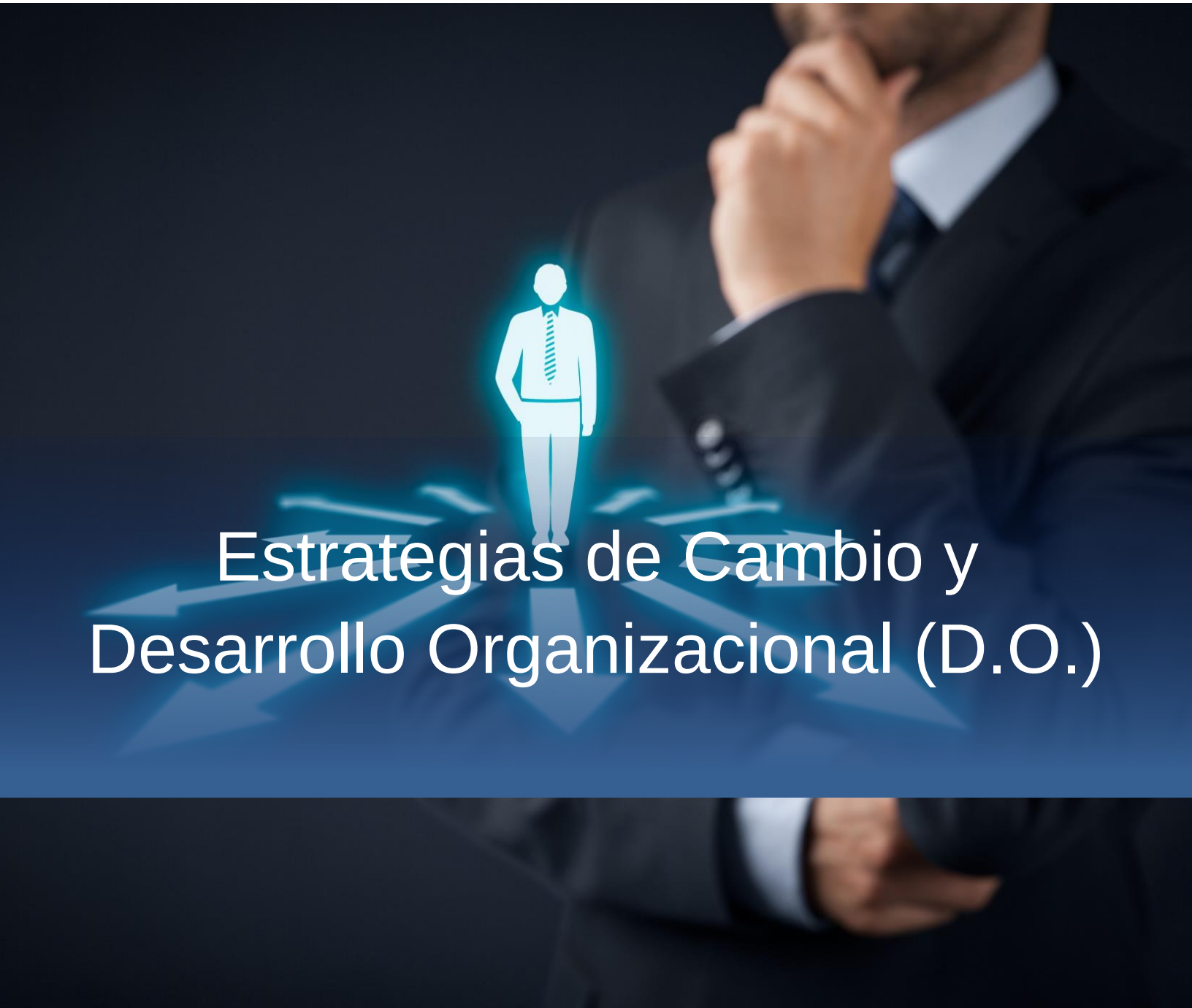
HumanSmart®

Desarrollamos talento de clase mundial



Estrategias de Cambio y Desarrollo Organizacional (D.O.)

Introducción:



Dentro del desarrollo de las organizaciones es de vital importancia trabajar con procesos que procuren la mejora continua para generar mayor productividad y el cumplimiento de metas organizacionales con base a la filosofía de la empresa.

El Desarrollo Organizacional (D.O.) es una herramienta necesaria para obtener el mejoramiento de los sistemas, subsistemas y procesos que conforman la organización. Se centra en la revisión exhaustiva de la comunicación, la estructura, funciones y en la fijación de objetivos determinados, e implementar cambios significativos en sus organizaciones.

El Desarrollo Organizacional como herramienta sistémica permite elevar la competitividad y rentabilidad de las organizaciones, con base en diagnósticos sólidos y estrategias de intervención concretas al nivel de sistema que se requiera y manteniéndose como un valor estratégico, no solo para el éxito de la empresa, sino también para cada uno de los colaboradores que laboran en la misma.

.

Dirigido a:

- Profesionales de recursos humanos, encargados del área de capacitación y desarrollo de la empresa.
- Directores, Gerentes, Jefes de área de empresas, quienes tienen contacto directo con personal a cargo.
- Encargado de áreas de cambio dentro de las empresas

Beneficios del curso:

- El participante conocerá los procesos y elementos propios del Desarrollo Organizacional en una empresa.
- Revisará las técnicas de evaluación diagnóstica organizacional para identificar fortalezas y áreas de oportunidad en la empresa.
- Conocerá las principales estrategias de intervención en Desarrollo Organizacional y la metodología para ponerlas en práctica.
- Reconocerá al desarrollo organizacional como una herramienta sistémica que permita elevar la competitividad, productividad y rentabilidad, así como apoyar a la mejora del clima organizacional.

HumanSmart®
Desarrollamos talento de clase mundial

Temario

Bases conceptuales del Desarrollo Organizacional	• Teoría general de sistemas. • Concepto del D.O. • Objetivo del D.O. • Características del D.O. • Valores del D.O. • Concepto y función del Gerente de R.H. en los procesos de D.O.

Diagnóstico organizacional	• Concepto.
	• Propósito.
	• Modelos de Diagnóstico Organizacional.
	• Técnicas de investigación y recolección de información.
	• Proceso de Planificación del cambio de cultura organizacional.
	  • Resistencia al Cambio.
	  • Importancia de la sensibilización del personal.

La práctica del Desarrollo Organizacional	• Modelos de intervención. • Intervenciones básicas de Desarrollo Organizacional: • Planeación de vida y carrera. • Integración de equipos (team building, kickoff). • Clima organizacional. • Cultura de calidad. • Proceso de consultoría: • Roles del asesor interno y externo de D.O.
Conclusión	• El reto de las organizaciones en el entorno actual.

Para recibir mayor información sobre el curso o inscripciones al taller, contáctanos mediante el correo electrónico: contacto@humansmart.com.mx o a los teléfonos:

Contáctanos

México:
(33) 36318289
(55) 4169-2002
(81) 84213006

Colombia:
(1) 508 6972

Perú:
(51) 1705-8268

