HumanSmart®

Desarrollamos talento de clase mundial

Diseño y Desarrollo de Planes de Carrera y Sucesión por Competencias

Introducción:

En un entorno empresarial globalizado, complejo y con nuevos paradigmas que surgen cada día, las organizaciones necesitan conocer si sus colaboradores tienen las competencias profesionales, técnicas, personales y sociales para hacer frente a las demandas institucionales, así como contar con las capacidades de adaptarse a nuevos procesos o protocolos

Por este motivo, es de suma importancia que las organizaciones elaboren planes de evaluaciones o capacitaciones continuas para que, a través de estas herramientas, se puedan consolidar los colaboradores y potencializar sus capacidades, habilidades o destrezas para un mejor desempeño propio de sus puestos de trabajo.

Se debe iniciar con un diseño de evaluación del potencial humano partiendo de las competencias clave propias del colaborador, evaluándose de la manera más objetivamente posible, continuar con la correcta recopilación e interpretación de resultados arrojados, estableciendo estrategias, así como planes de acción que puedan desarrollar a los colaboradores o promoverlos de manera ascendente o lateral dentro de la empresa. De esta manera, es posible trabajar en las áreas de oportunidad de los colaboradores, y perfeccionar sus competencias para la exitosa incorporación, retención y desarrollo del capital humano.

Este programa está diseñado de manera lógica y sencilla para aplicar las técnicas y herramientas necesarias para que Usted promueva y desarrolle a los colaboradores de acuerdo a las necesidades de su organización

Dirigido a:

- Profesionales de recursos humanos, encargados del área del desarrollo organizacional, enfocados en puestos especializados, técnicos, administrativos, así como mandos medios, superiores, subdirectores o directores.
- Profesionales que buscan la formación de nuevas habilidades en la aplicación y desarrollo de competencias sociales y personales en el ámbito laboral

Beneficios del curso:

- El participante identificará los lineamientos estratégicos para el establecimiento de planes de vida y carrera dentro de la organización, asegurando el futuro de los colaboradores dentro de la misma.
- Conocerá los principales objetivos y finalidades de los planes de desarrollo dentro de la empresa.
- Revisará las técnicas de evaluación diagnóstica para identificar competencias clave y elaborar perfiles y desarrollo efectivos que aseguren el lineamiento de la organización con los de los colaboradores.
- Incrementará su nivel de aprendizaje en la integración de los planes de desarrollo profesional de los colaboradores

Temario

El Proceso de Evaluación del Potencial

- El proceso del plan estratégico del talento hacia el plan de vida y carrera.
- Diagnóstico y detección necesidades de capacitación y desarrollo.
  - Importancia de una adecuada detección de necesidades.
  - Tipos de análisis para la detección de necesidades.
  - Herramientas para realizar detección de necesidades.

Competencias Organizacionales Estratégicas

- Competencias profesionales, técnicas, sociales y personales.
- La importancia de las competencias estratégicas.
- Evaluación de competencias.
- Capacitación por competencias

Desarrollo de Plan de Vida y Carrera

- Beneficios de un buen plan de vida y carrera.
- Planificación y administración de planes de vida de carrera.
- Diseño y ejecución de planes de vida y carrera.
- Integración del plan de carrera y estrategia de la organización

Programas de Entrenamiento del Potencial de los Colaboradores

- Coaching.
- Mentoring.
- Team Building.
- Resistencia al cambio

Planes de Sucesión dentro de la Organización

- Integración de los elementos que componen el plan de sucesión y reemplazo.
- Diagramas de reemplazo.
- Planes estratégicos de sucesión

Para recibir mayor información sobre el curso o inscripciones al taller, contáctanos mediante el correo electrónico: contacto@humansmart.com.mx o a los teléfonos:

Contáctanos

México:
(33) 36318289
(55) 4169-2002
(81) 84213006

Colombia:
(1) 508 6972

Perú:
(51) 1705-8268