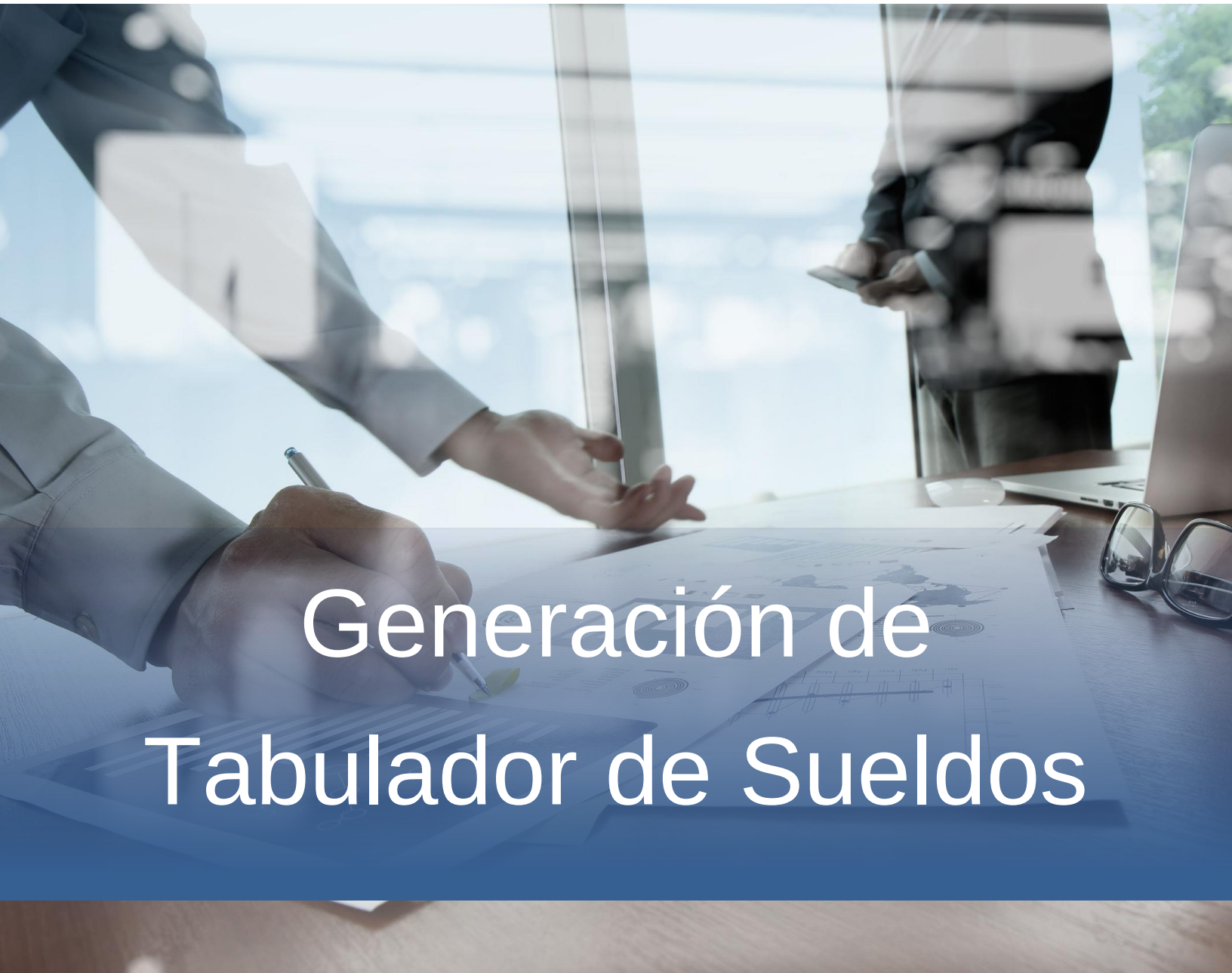


The background of the lower half of the image is a blurred photograph of a business meeting. Several people in business attire are gathered around a table, looking at documents and a laptop. One person in the foreground is writing on a document with a pen. The scene is brightly lit, likely by natural light from a large window in the background.

Generación de Tabulador de Sueldos

Introducción:



Las compensaciones dentro de las organizaciones son una herramienta estratégica indispensable para la retención, motivación, crecimiento y desarrollo de los empleados y directivos. En muchas organizaciones hoy en día no existe una adecuada estrategia de compensaciones, se presenta la inequidad salarial constantemente, se asignan sueldos de manera subjetiva y se le da peso organizacional a cada puesto sin un método o proceso objetivo y estructurado.

Sin embargo una adecuada estructuración de las compensaciones dentro de la organización permitirá a las empresas generar de manera objetiva una estrategia de sueldos y salarios que motive y retenga al personal con competencias y resultados sobresalientes y discipline a aquellos que no cumplen los objetivos organizacionales. Mediante el desarrollo de un tabulador de sueldos se tendrá equidad interna, lo cual contribuirá a la disminución de la rotación de personal y la motivación del personal.

Dirigido a:

- Profesionales de recursos humanos, así como encargados del área de compensaciones de la empresa.

Beneficios del curso:

- El participante comprenderá los conceptos de la administración estratégica de las compensaciones.
- Identificará los elementos críticos de una correcta política de compensaciones.
- Identificará los objetivos estratégicos de las compensaciones y como aplicarlos en su organización.
- Aprenderá un método de evaluación de puestos que le permite implementarlo dentro de su organización.
- Comprenderá las bases de la creación de un tabulador de sueldos y la normalización de las curvas salariales.
- Identificará los pasos a seguir una vez desarrollado el tabulador de sueldos dentro de la empresa, los problemas más comunes y sus acciones.

Temario

La administración estratégica de las compensaciones

- Las compensaciones dentro de las organizaciones actuales.
- Estructura de las compensaciones.
- Teoría de los 2 factores.
- Búsqueda de la equidad interna y la competitividad externa.
 - Consideraciones relacionadas al dinero y la motivación laboral.
- Elementos y factores para fijar una adecuada política de compensaciones.
- La importancia y objetivos de una política de compensaciones.

La valuación de puestos.

- Objetivo de la valuación de puestos.
- Fundamentos e importancia de la valuación de puestos.
- Comité de valuación: Funciones, objetivos y composición.
- Metodologías básicas para valorar puestos.
 - Método de alineación simple.
 - Método de clasificación.
- Método de valuación por puntos.
 - Características y amplitud.
 - Definición de factores y grados.
 - Ponderación de Factores.
 - Alineación de resultados.
 - Ejercicio práctico.

Generación del tabulador de sueldos.

- Generalidades y características principales.
- Normalización de la curva salarial.
 - Cálculos matemáticos y fórmulas.
 - Gráfica de salarios.
 - Ejercicio práctico.
- Ajustes salariales.

Relación del salario y el desempeño

- Jerarquía de intenciones estratégicas.
- Estructura de los objetivos.
 - Objetivos SMART.
- Análisis de resultados generales.

Para recibir mayor información sobre el curso o inscripciones al taller, contáctanos mediante el correo electrónico: contacto@humansmart.com.mx o a los teléfonos:

Contáctanos

México:

(33) 36318289

(55) 4169-2002

(81) 84213006

Colombia:

(1) 508 6972

Perú:

(51) 1705-8268

