

---

# CALE INTEGRAL

## Consultores

La Innovación y Competitividad al  
Servicio de Nuestros Clientes





## Características del programa:

Es un programa de entrenamiento y capacitación enfocado a Líderes de Vanguardia, es un entrenamiento de Liderazgo Innovador, implementado a través de un modelo pedagógico efectivo y práctico para poder discernir la importancia y aplicación del liderazgo, la organización, los objetivos, la comunicación y el impacto que tienen las brechas generacionales en todo lo anterior. Al día de hoy las habilidades como la Innovación, la flexibilidad, la creatividad y la adaptabilidad son elementos presentes y ausentes en los colaboradores que brindan servicios en las organizaciones por lo tanto es importante armonizar estas habilidades de manera lógica y estandarizada en todos los líderes y colaboradores de la organización sin importar la edad y la generación a la que pertenezcan.

Las nuevas generaciones han abierto el espacio y cambiado el ámbito de trabajo. No se limitan a un escritorio o una oficina. Prefieren otros entornos dinámicos e innovadores: reuniones al aire libre, conectividad mediante computadoras portátiles y celulares, espacios comunes para reuniones grupales o relajarse entre tareas. Cambian paradigmas generando entornos colaborativos, motivadores; en los que el trabajo no resulte una pesada carga sino una tarea en equipo y que se disfruta. Buscan hacer lucir lo mejor de cada uno en vez de generar presión innecesaria", Aunque las nuevas generaciones muchas veces sea señalada por la apatía y el "facilismo", en realidad buscan generar impacto en los roles laborales y entornos corporativos.

# Ventajas

1. Generar equipos efectivos y de alto rendimiento considerando las brechas generacionales.
2. Transmitir a los colaboradores claramente los objetivos de la Organización.
3. Reconocimiento e impacto de las funciones de los colaboradores dentro de la Organización.
4. Resolver conflictos y fallas en la comunicación.
5. Habilitar y dotar de habilidades y competencias a los colaboradores del equipo de trabajo.
- 6.- Involucrar a los colaboradores en los resultados y alcance de la rentabilidad.



# Beneficios

1. Asegurar, identificar, adaptar y mantener a los colaboradores productivos dentro de la Organización.
2. Incrementar los indicadores y objetivos organizacionales.
3. Lograr el compromiso de los colaboradores al sentirse identificados con la Organización.
4. Entendimiento de las necesidades de los colaboradores para generar rentabilidad, compromiso y estabilidad.
5. Incrementar el nivel de competencia para mejorar la Productividad, Efectividad y Calidad.
6. Identificar las fortalezas y oportunidades de los colaboradores a favor de la Organización.





# Programa Modular

## **Módulo 1 – Gestión y Liderazgo**

Tema 1 – Brechas Generacionales

Tema 2 – Desarrollo de Objetivos

Tema 3 – Función de los Objetivos

Tema 4 – Metodología de implementación

Tema 5 – Definición del Modelo SMART

Tema 6 – Liderazgo y su aplicación

Tema 7 – Estilos de liderazgo

# Programa Modular

## Módulo 2 – Comunicación y Conexión

Tema 1 – Habilidades de Comunicación

Tema 2 – Aplicación de Habilidades

Tema 3 – Modelo de retroalimentación

Tema 4 – Aplicación de retroalimentación

Tema 5 – Enfoque positivo

Tema 6 – Aplicación del Modelo de Comunicación



# Programa Modular

## Módulo 3 – Inteligencia Emocional y Social

Tema 1 – Emociones Básicas.

Tema 2 – Reconocimiento y manejo de las emociones.

Tema 3 – Modelo de retroalimentación.

Tema 4 – Automotivación.

Tema 5 – Habilidades Sociales.

Tema 6 – Aplicación de habilidades.



---

# CALE INTEGRAL

## Consultores

La Innovación y Competitividad al  
Servicio de Nuestros Clientes

### Contrataciones:

Monterrey: 0181-23.15.22.50

CDMX: 55.45.78.30.50

asalazar@caleintegral.com