Liderazgo Estratégico y Gestión Efectiva de Equipos



Duración sugerida: 8 HORAS

En un entorno organizacional de constante transformación, el liderazgo ya no solo implica dirigir, sino inspirar, alinear e impulsar equipos hacia el alto rendimiento. La gestión efectiva de personas requiere habilidades estratégicas, comunicativas y emocionales que fomenten la autonomía, la innovación y la colaboración.

¿A Quién Va Dirigido?

Directivos, supervisores, coordinadores y líderes de equipo que gestionan personal, impulsan resultados y requieren fortalecer habilidades de liderazgo moderno y colaborativo.

Objetivos generales:

- Identificar el propio estilo de liderazgo y sus áreas de oportunidad.
- Fortalecer habilidades para dirigir, coordinar y motivar equipos de trabajo.
- Aplicar técnicas para mejorar la comunicación, la delegación y la retroalimentación.
- Desarrollar estrategias para liderar equipos diversos en contextos de cambio y alta demanda.

Ejes temáticos:

Módulo 1. El rol del líder actual

- **Del jefe al líder: evolución del liderazgo organizacional**
- **Autodiagnóstico: estilos y fortalezas**
- **Liderazgo situacional y adaptativo**
- **Técnica: herramienta DISC o test rápido de estilos de liderazgo**

Módulo 2. Comunicación efectiva con el equipo

- **Canales de comunicación y escucha activa**
- **Claridad en instrucciones, objetivos y retroalimentación**
- **Técnica: role-play con escenarios reales**

Módulo 3. Gestión emocional y clima laboral

- **Inteligencia emocional aplicada al liderazgo**
- **Claves para mantener un ambiente sano y productivo**
- **Técnica: dinámica de reconocimiento de emociones**

Módulo 4. Delegación estratégica y confianza

- **Qué, cuándo y cómo delegar**
- **Supervisión sin microgestión**
- **Técnica: simulación de toma de decisiones compartida**

Módulo 5. Resolución de conflictos y toma de decisiones

- **Diagnóstico de conflictos en el equipo**
- **Modelos de resolución colaborativa**
- **Técnica: estudio de casos y reflexión en grupos**

Módulo 6. Construcción de equipos de alto desempeño

- **Fases de desarrollo de un equipo**
- **Coordinación, cohesión y accountability**
- **Técnica: actividad de integración y compromiso**

✅ **Beneficios al término del taller:**

- Mayor claridad en el rol del líder, fortaleciendo su autoridad positiva.
- Mejora en la comunicación, la delegación y la toma de decisiones en equipo.
- Herramientas prácticas para gestionar personas en entornos de alta exigencia y cambio constante.

(55)6214 6436 enlace@talent-train.com.mx www.talent-train.com.mx