

Curso-Taller: Gestión del Talento y Desarrollo Organizacional



Duración: 12 horas

Este curso se basa en principios modernos de la gestión estratégica del capital humano, combinando enfoques de liderazgo, psicología organizacional, planeación de talento y cultura laboral. Toma como base metodologías de Gestión por Competencias, Modelos de Desarrollo Organizacional y marcos como el Employee Life Cycle, vinculando los objetivos del negocio con la productividad, el compromiso y la permanencia del personal. Además, incorpora tendencias actuales en transformación cultural, clima laboral, liderazgo humanista e innovación en RRHH.

¿A Quién Va Dirigido?

- Responsables de Recursos Humanos, Atracción y Desarrollo de Talento
- Gerentes y coordinadores de Desarrollo Organizacional
- Directores de Capital Humano
- Consultores en gestión del cambio, cultura y liderazgo organizacional

Objetivos del curso:

1. Comprender los pilares de la gestión del talento y su alineación con los objetivos organizacionales.
2. Diseñar estrategias integrales para el desarrollo, motivación y retención del personal.
3. Aplicar herramientas de diagnóstico organizacional y planes de intervención efectivos.
4. Promover culturas laborales saludables, productivas y adaptables al cambio.

Ejes temáticos:

Módulo 1. Gestión estratégica del talento humano

- De Recursos Humanos a Capital Estratégico.
- Alineación entre talento y estrategia de negocio.
- Tendencias en talento humano para 2025.

Módulo 2. Atracción, evaluación y desarrollo del talento

- Reclutamiento por competencias.
- Assessment y planes individuales de desarrollo (PDI).
- Programas de mentoring y formación continua.

Módulo 3. Clima laboral, engagement y motivadores internos

- Diagnóstico de clima laboral y cultura.
- Estrategias para fortalecer el compromiso y la satisfacción.
- Incentivos no económicos y reconocimiento eficaz.

Módulo 4. Modelos de desarrollo organizacional

- Qué es el Desarrollo Organizacional (DO) y cómo aplicarlo.
- Gestión del cambio y procesos de transformación.
- Casos de intervención exitosa en DO.

Módulo 5. Liderazgo organizacional y gestión de equipos

- Estilos de liderazgo contemporáneo.
- Liderazgo transformacional y liderazgo de servicio.
- Construcción y gestión de equipos de alto desempeño.

Módulo 6. Indicadores clave y evaluación del talento

- KPIs de RRHH: rotación, ausentismo, desempeño, clima.
- Dashboards para toma de decisiones.
- Cultura basada en datos y mejora continua.

✓ Beneficios al término del taller:

- Mejora de las políticas y prácticas de atracción, retención y desarrollo.
- Implementación de estrategias medibles y sostenibles en gestión del talento.
- Mayor liderazgo en procesos de cambio organizacional.

