

Curso-Taller en Pruebas Proyectivas

Duración: 10 horas

Las pruebas proyectivas son herramientas psicológicas fundamentales para evaluar la personalidad, los procesos internos y los patrones de comportamiento de los individuos. Estas pruebas se basan en la premisa de que las respuestas a estímulos ambiguos revelan aspectos inconscientes de la personalidad. En este curso-taller, exploraremos tanto los fundamentos teóricos como las aplicaciones prácticas de las pruebas proyectivas, con el objetivo de dotar a los participantes de habilidades para su correcta aplicación e interpretación.

Dirigido a:

Este curso está dirigido a psicólogos y profesionales de la salud mental que desean fortalecer sus habilidades en la evaluación psicológica mediante pruebas proyectivas. También es adecuado para estudiantes avanzados en psicología y profesionales interesados en técnicas de evaluación diagnóstica.

Objetivos

1. Conocer los fundamentos teóricos y psicológicos de las pruebas proyectivas.
2. Identificar y aplicar las principales técnicas proyectivas utilizadas en la evaluación psicológica.
3. Desarrollar habilidades para la interpretación y análisis de las respuestas obtenidas en pruebas proyectivas.
4. Integrar los resultados de las pruebas proyectivas en informes diagnósticos claros y fundamentados.

Ejes temáticos:

Introducción a las Pruebas Proyectivas

- Definición y fundamentos teóricos
- Historia y evolución de las pruebas proyectivas
- Comparación con otros métodos de evaluación psicológica

Interpretación de Resultados

- Análisis cualitativo y cuantitativo de respuestas
- Identificación de patrones y temas recurrentes
- Técnicas para la interpretación de las respuestas y su significado psicológico

Técnicas Proyectivas Comunes

- Test de Rorschach
- Test de Apercepción Temática (TAT)
- Test de Frases Incompletas
- Otros tests proyectivos relevantes

Integración y Presentación de Resultados

- Elaboración de informes diagnósticos
- Integración de resultados en el contexto de la evaluación global
- Comunicación de hallazgos y recomendaciones





Aplicación de las Pruebas Proyectivas

- Procedimientos y consideraciones para la administración
- Adaptación de las pruebas a diferentes contextos y poblaciones

Casos Prácticos y Ejemplos

- Revisión de casos reales y simulados
- Ejercicios prácticos de aplicación e interpretación de pruebas

Beneficios para la organización

-  Mejor toma de decisiones en selección y desarrollo de talento.
-  Incremento en la precisión de evaluaciones psicológicas internas.
-  Fortalecimiento del clima laboral mediante evaluaciones profundas y acertadas.
-  Optimización del desempeño y potencial de los colaboradores.

