

Curso-Taller: Legislación Laboral y Normativas de Recursos Humanos



Duración sugerida: 12 horas

Este curso-taller proporciona conocimientos clave sobre la legislación laboral vigente y las normativas aplicables en la gestión de Recursos Humanos, para garantizar el cumplimiento legal, minimizar riesgos y optimizar la administración del capital humano en las organizaciones.

¿A Quién Va Dirigido?

- Profesionales y responsables de Recursos Humanos.
- Administradores y gerentes que manejan personal.
- Abogados laboralistas y consultores en RH.
- Emprendedores y directivos que requieren entender la legislación laboral.

Objetivos del Curso:

1. Conocer el marco legal que regula las relaciones laborales en México (o país correspondiente).
2. Aplicar normativas laborales en los procesos de reclutamiento, contratación, y terminación de personal.
3. Identificar las obligaciones y derechos de empleadores y trabajadores.
4. Comprender la importancia del cumplimiento normativo para evitar sanciones y mejorar el clima laboral.

Ejes temáticos:

Módulo 1: Introducción al marco legal laboral

- Constitución y leyes laborales principales (Ley Federal del Trabajo, reglamentos, etc.).
- Derechos y obligaciones básicas de trabajadores y empleadores.

Módulo 2: Contratación y condiciones laborales

- Tipos de contratos y sus características.
- Jornada laboral, descansos y vacaciones.
- Salarios, prestaciones y compensaciones legales.

Módulo 3: Normativas en seguridad y salud en el trabajo

- Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Obligaciones patronales en prevención de riesgos.
- Protocolos y medidas de higiene laboral.

Módulo 4: Manejo de relaciones laborales y conflictos

- Procedimientos para la terminación de la relación laboral.
- Suspensión y rescisión de contratos.
- Manejo de conflictos y conciliación laboral.

Módulo 5: Cumplimiento normativo y auditorías internas

- Inspecciones y sanciones laborales.
- Documentación requerida y control legal.
- Auditorías internas y prevención de riesgos legales.

Módulo 6: Actualizaciones y tendencias en legislación laboral

- Reformas recientes y su impacto.
- Normativas especiales (trabajo remoto, igualdad y no discriminación).

✓ Beneficios al término del curso

1. Minimización de riesgos legales y económicos.
2. Mejora en la gestión del personal bajo un marco legal seguro.
3. Ambiente laboral más justo y conforme a la ley.
4. Reducción de conflictos laborales y sanciones.