



DESARROLLO PLANES DE CARRERA

OBJETIVO

- Brindar a los participantes una guía práctica de las fases, características e importancia de la implantación del Desarrollo de Carrera y su impacto en las organizaciones y en sus colaboradores.

DIRIGIDO A:	Recursos Humanos, gerentes, administradores, líderes y personal en preparación para este nivel.
DURACIÓN:	08hrs.
ÁREA CATÁLOGO:	Recursos Humanos
COMPETENCIAS A DESARROLLAR:	Desarrollo de personal, niveles de trabajo, planificación y organización, orientación a resultados.
RECONOCIMIENTO:	Certificado con registro ante STPS (WCC1008026U2-0013)

TEMARIO

I. Gestión del Talento Humano

- A. Definición de Talento
- B. Procesos en la Gestión de T. H
- C. Elementos de Gestión

II. Métodos de Talento Humano

- A. Mapa Conceptual de T. H
- B. Como Identificar el Potencial Humano
- C. Desarrollar el Potencial Humano.

III. Introducción al Desarrollo de Carrera

- A. Definición de conceptos
- B. Qué No es un Desarrollo de Carrera
- C. Preguntas a responder antes de iniciar un Plan de Carrera
- D. Responsabilidades del Desarrollo de Carrera
- E. Importancia de la Comunicación como factor de Satisfacción en el personal

IV. Planes de Sucesión

- A. Qué es un Plan de Sucesión
- B. Plan de Sucesión vs Plan de Carrera
- C. Importancia de vinculación de P. C y P.S en las organizaciones

BENEFICIOS:

- ✓ Retención y Desarrollo del Talento Humano
- ✓ Incremento de la Motivación de Colaboradores
- ✓ Alcanzar las metas organizacionales.