



FORMACIÓN DE INSTRUCTORES INTERNOS

Un círculo virtuoso en la dinámica del recurso humano

OBJETIVO

- Proporcionar a los participantes los conceptos, metodología y técnicas necesarias para desarrollar e impartir cursos y seminarios dentro de su organización, tanto a nivel técnico como administrativo.
- Incrementar con ello la calidad del valor más importante en la empresa: los Recursos Humanos; facilitar de este modo el logro de las metas y objetivos de la organización.

DIRIGIDO A:	Instructores y capacitadores internos, personal de recursos humanos, líderes de cualquier área con funciones de entrenamiento y personal en preparación para este nivel
DURACIÓN:	08hrs.
ÁREA CATÁLOGO:	Recursos Humanos
COMPETENCIAS A DESARROLLAR:	Desarrollo de personal, escucha, creatividad y mejora continua
RECONOCIMIENTO:	Certificado con registro ante STPS (WCC1008026U2-0013)

TEMARIO

I.- ¿CÓMO EDUCAR AL PERSONAL?

- A.** Cómo debe ser la capacitación
- B.** Características de un buen instructor
- C.** Proceso de capacitación
- D.** Aprendizaje en los adultos
- E.** Integración de equipos y selección de tema y objetivos mediante lluvia de ideas

II.- DIRECTRICES PARA HABLAR EN PÚBLICO

- A.** Estructura de un curso y/o seminario
- B.** Manejo de preguntas y respuestas
- C.** Conducta del instructor
- D.** Lenguaje corporal
- E.** Plan de implementación

III.- TALLER PRÁCTICO: DESARROLLO DE HABILIDADES DEL INSTRUCTOR

- A.** Preparación de seminario práctico
- B.** Elaboración del temario
- C.** Diseño de diapositivas
- D.** Planeación estructural
- E.** Distribución efectiva del tiempo

IV.- TALLER PRÁCTICO: PRESENTACIÓN DEL SEMINARIO Y EVALUACIÓN

- A.** Exposición del seminario por equipos
- B.** Retroinformación a expositores
- C.** Evaluación final

BENEFICIOS:

- ✓ Potenciar las habilidades de los instructores internos mediante talleres prácticos
- ✓ Generar nuevas alternativas de capacitación interna.
- ✓ Empoderamiento de los instructores internos para la dirección de grupos.
- ✓ Arraigar una cultura de capacitación y desarrollo a todos los niveles de la organización.
- ✓ Aumentar la competitividad de la empresa.
- ✓ Mejorar los resultados de la organización.