



FORMACIÓN DE COACHES INTERNOS

Empoderamiento efectivo

OBJETIVO

- El participante desarrollará habilidades en el uso de las llamadas “herramientas suaves”, como el trato directo con las personas, que lo conviertan en un “líder coach”, capaz de transmitir su experiencia y apoyar el desarrollo de los empleados dentro de la empresa.

DIRIGIDO A:	Líderes, jefes, gerentes, puestos clave o personal con gente a cargo o en preparación para este nivel
DURACIÓN:	08hrs.
ÁREA CATÁLOGO:	Formación Gerencial
COMPETENCIAS A DESARROLLAR:	Desarrollo de subordinados, liderazgo, escucha, trabajo en equipo
RECONOCIMIENTO:	Certificado con registro ante STPS (WCC1008026U2-0013)

TEMARIO

I.- MÓDULO I EL COACHING

- A. Coaching
- B. Teorías de aprendizaje
- C. El modelo de Coaching
- D. Habilidades y cualidades de un coach
- E. La preparación para ser un Coach efectivo

II.- EL PROCESO DEL COACHING

- A. Creando el acuerdo de Coaching
- B. Clarificación las necesidades y metas
- C. Acuerdo de necesidades específicas de desarrollo
- D. Formulando un plan detallado de Coaching
- E. Realización de una tarea o actividad
- F. Revisión de actividades y planeación de un mejor desempeño
- G. Terminando la relación de Coaching

III.- LA CAJA DE HERRAMIENTAS DEL COACH

- A. Coaching de acuerdo a la Federación Internacional de Coaching
- B. El enfoque con Programación Neurolingüística

BENEFICIOS:

- ✓ Enriquecimiento de las habilidades del líder para una escucha activa.

Generación de metas para conducir al colaborador hacia el logro de resultados retadores.