

Metodología

**BELBIN**

**ROLES DE  
TRABAJO  
EN EQUIPO**

PRIMERAS  
EDICIONES

**NOVEDAD  
EN  
AMÉRICA  
LATINA**

SEMINARIOS DE

**ACREDITACIÓN  
INTERNACIONAL**



PLAZAS  
LIMITADAS

**METODOLOGÍA  
EUROPEA (U.K.)**

100% EN ESPAÑOL

[www.belbin.com/espanol](http://www.belbin.com/espanol)

**MEXICO**



1º: 19-20 Abril

2º: 22-23 Abril

Seminario de **ACREDITACIÓN INTERNACIONAL**  
**METODOLOGÍA BELBIN DE ROLES DE EQUIPO**

**Introducción.-**

El actual entorno socio-económico caracterizado por la globalización y el desarrollo de la sociedad de la información y el conocimiento obliga a que las organizaciones tengan que adaptar sus estructuras y sistemas de gestión para ser más competitivas. Esta tendencia de cambio y de transformación continua hace necesario el innovar los modelos de organización y relaciones para hacerlos más flexibles y eficaces. La *figura* de los **EQUIPOS de Trabajo** y las *dinámicas* de **TRABAJO en Equipo** juegan cada vez un papel más determinante para el éxito.

La metodología BELBIN es una herramienta sencilla, pero muy poderosa por su base científica, para ser incorporada de un modo natural y eficaz en cualquier organización que quiera hacer de los *Equipos*, y del *Trabajo en Equipo*, señas de identidad y motores para el impulso de su competitividad.

**“ TRABAJAR EN EQUIPO ES FÁCIL, SI SABES CÓMO”**

**Presentación.-**

En la década de los 70's el Dr. Meredith Belbin lideró un estudio científico en el Henley Management College con el que descubrieron que los factores de éxito de unos equipos respecto a otros no radica en el cociente intelectual de sus integrantes. Ni siquiera en su experiencia acumulada, sino que es fruto de la *Diversidad* de aportaciones, y del *Auto-Conocimiento* y aplicación que hacen del mismo: distintos tipos de comportamiento o contribuciones que resultan complementarios y muy eficaces entre sí.

Se identificaron y caracterizaron así mismo los nueve tipos de contribución diferenciada o *Roles de Equipo BELBIN*.

Hasta la fecha actual, BELBIN tiene presencia ya en más de 40 países por todo el mundo y su sistema experto está disponible en 18 idiomas.

**BELBIN**



## OBJETIVOS DEL SEMINARIO

- ✓ Conocer el origen y fundamentos de la metodología BELBIN.
- ✓ Analizar las diversas aplicaciones y utilidades que nos aporta esta herramienta.
- ✓ Saber interpretar los resultados de los Informes BELBIN.
- ✓ Obtener la formación y el adiestramiento profesional necesario para la aplicación de la metodología.
- ✓ Adquirir el conocimiento clave para la superación del examen de certificación: Acreditar el dominio básico de la misma.

### DIRIGIDO A :



- Responsables de Recursos Humanos, Formación y Desarrollo Organizacional de empresas e instituciones.
- Consultores y Profesionales de empresas de Consultoría y Formación.
- Responsables, Expertos y Docentes de Universidades y Escuelas de Negocios.
- Gerentes, Directores y miembros de Equipos Directivos de Corporaciones Empresariales.

### Dirección / Impartición :

**Marián Albaina:** Responsable de BELBIN Spain, acumula más de 15 años de experiencia en la aplicación de la Metodología Belbin. Lidera numerosos programas de formación y servicios de consultoría basados en la metodología Belbin para empresas y corporaciones de muy diversos sectores: Unión Fenosa, FAGOR, BBK, Novartis, Múltiógicas, Oami (U.E.), etc.

**Eduardo Dulanto:** Consultor Acreditado BELBIN y Director de IDEO Consultores - *Innovación y Desarrollo Organizacional*- Su actividad profesional se centra en el "coaching", la consultoría y la formación especializada en programas de desarrollo de Equipos y Liderazgo. Gran parte de su trayectoria profesional (16 años) ha estado vinculada a América Latina a través de organizaciones del grupo Mondragón, así como de la Cooperación Internacional al Desarrollo: Director de proyectos para la Unión Europea y Gobierno Vasco.

### Coordinación del Programa:



**ideo**  
consultores

**BELBIN®**



## PROGRAMA / CONTENIDOS

### Fase 1 - ON-LINE - Previa al Seminario

En las semanas previas a los talleres presenciales los participantes completarán los cuestionarios Belbin necesarios para elaborar su Perfil Personal de Roles BELBIN.

*Los informes individuales (y los informes de equipo, cuando proceda) resultantes de estos cuestionarios se utilizarán durante la fase presencial como material de trabajo*

### Fase 2 - Presencial ( 2 días )-

#### Metodología Belbin de Roles de Equipo

- Origen de la metodología Belbin • Fundamentos básicos y aplicabilidad de la metodología • Aprendiendo de la experiencia. Dinámica de trabajo en equipo

#### Los Roles de Equipo Belbin

- Funciones y características de los roles de equipo (DVD - Fuego, tostadas y trabajo en Equipo.) • Las debilidades permitidas • La complementariedad entre los roles • Cómo mejorar las relaciones interpersonales. Caso práctico

#### Cuestionarios Belbin

- El Inventario de Auto-Percepción Belbin • La Valoración del evaluador Belbin • Los distintos perfiles Belbin

#### Desarrollo del potencial individual

- Conceptos teóricos • Interpretación y análisis de los informes individuales Belbin • Casos prácticos • Cómo elaborar un plan de acción individual y cómo medir su evolución.

#### Dirección de equipos

- Conceptos teóricos. • Interpretación y análisis de los informes de equipo Belbin • Cómo analizar la composición de un equipo y mejorar su desempeño • Casos prácticos

#### Selección interna y externa

- Conceptos teóricos. Elegibilidad e Idoneidad. • Descripción de un puesto utilizando el ejercicio Requisitos del puesto • Interpretación y análisis de los informes de puestos Belbin • Interpretación, análisis y aplicaciones de los informes de compatibilidad e idoneidad persona - puesto

### Fase 3 - ON-LINE - Posterior al Seminario

Tras los talleres presenciales se abre un periodo para el repaso y estudio de los materiales entregados, como preparación de cara a realizar el examen de acreditación. (plazo máximo de un mes)

**BELBIN®**

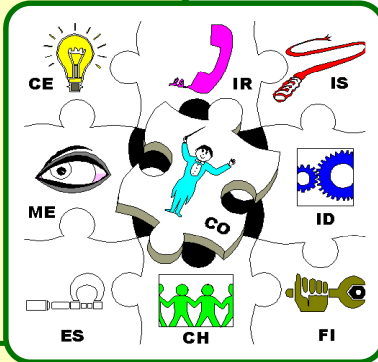


## METODOLOGÍA Y BENEFICIOS

Además de combinar el formato presencial y el "on-line", el seminario se desarrollará haciendo integración de las siguientes componentes:

- Aplicación práctica y personalizada de cuestionarios e informes (por cada participante)
- Sesiones expositivas y de presentación de conceptos en aula.
- Dinámicas experienciales para practicar y vivenciar en primera persona los Roles de Belbin.

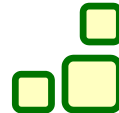
\* Los participantes recibirán diverso material impreso: documentación, fichas de ejercicios y libros.



### BENEFICIOS / UTILIDADES - ¿Por qué realizar este Seminario?

Una vez completado y superado el programa de formación, los participantes obtendrán los siguientes beneficios:

- Conocimiento y dominio de la metodología y sus aplicaciones: poderosa herramienta para el Desarrollo de Personas, Equipos y Organizaciones
- Capacidad de comprensión para interpretar plenamente los informes BELBIN ( Individuales o de Equipo ) y dar feed-back sobre los Roles.
- Certificado firmado por el Dr. Meredith Belbin que les acredita como usuarios cualificados de la metodología.
- Autorización oficial para la utilización del logo de Acreditación BELBIN y derecho a recibir el apoyo desde Belbin Spain como Consultor Homologado.
- OPORTUNIDAD: Porque se trata de una herramienta de gran potencial para el desarrollo de las organizaciones y con escasa implantación todavía en A.L. (primeras ediciones)



**BELBIN®**



[www.belbin.com/espanol](http://www.belbin.com/espanol)

## INFORMACIÓN PRÁCTICA Y RESERVAS

### FECHAS y Lugar:

Seminario 1º: 19 y 20 de Abril → MEXICO D.F.

Seminario 2º: 22 y 23 de Abril → ( a determinar ) \*

\* México D.F. u otra ciudad en función de las solicitudes o sugerencias en la inscripción.

Nº de Horas: 16 h. ( más dedicaciones en fases "on-line" y examen de Acreditación )

### CERTIFICACIÓN Oficial:

A todos los participantes que superen el examen de homologación como Consultor BELBIN, se les extenderá un diploma acreditativo expedido por el Dr. Meredith Belbin, (U.K. - Reino Unido), investigador y creador de la metodología, y autor de varios libros sobre la dirección de equipos y organizaciones.

**MATRICULA / Cuota de INSCRIPCIÓN : 1.200 € ( Euros )**

### La cuota de inscripción del programa INCLUYE:

- Talleres de formación presencial ( 16 h. / 2 jornadas )
- Manual de Formación y ejercicios.
- Informe BELBIN Individual sobre Roles de Equipo del participante.
- LIBROS. Ejemplares de los siguientes títulos del Dr. Meredith Belbin:
  - Equipos Directivos: el por qué de su éxito o fracaso.
  - Roles de Equipo en el trabajo.
  - La Guía Belbin para triunfar en el trabajo.
- Derechos de matrícula para la realización Examen de Acreditación.
- Certificado de Acreditación en la metodología BELBIN ( superado el Examen )
- Comida /almuerzo y cafés para los 2 días de l taller ( Fase Presencial )

### Forma de PAGO:

Transferencia internacional al nº indicado en la *Ficha de Inscripción*

**PLAZAS LIMITADAS**

### RESERVAS / Información:

Los interesados en recibir más información o la *Ficha de Inscripción* deben remitir un correo a la dirección: [spain@belbin.com](mailto:spain@belbin.com) indicando los siguientes datos: Nombre y Apellidos, Empresa/Organización, Puesto/Función, Dirección de Correo Electrónico y Teléfono, así como su selección de seminario en México: 1º ó 2º ( incluida su propuesta de localización -preferencia- para el caso del 2º taller )

*NOTA:* Las inscripciones serán registradas por riguroso orden de envío. La organización confirmará solicitud y remitirá un correo con la ficha de inscripción para formalizar su plaza.

**BELBIN®**

