

TALLER 100% PRÁCTICO EN:

DERECHO LABORAL PARA EMPRESAS

Estrategias aplicadas a RRHH prevención y defensa patronal

PRESENTACIÓN:

- ✓ Los constantes cambios generacionales millennials, las nuevas reformas legales, el comportamiento de empleados nocivos y factores económicos obligan a modificar las prácticas empresariales dentro de las áreas: Recursos Humanos y el Jurídico de la empresa. Hoy en día es prioritario actualizar las políticas con las herramientas y medidas de prevención de problemas laborales y saber negociar con los que ya se tienen en la empresa con base en la ley laboral y las prácticas empresariales.

OBJETIVOS:

- ✓ Conocer a fondo la legislación laboral para implementar medidas que protejan la empresa.
- ✓ Redefinir políticas en el área de RRHH desde el diseño y descripción de puesto hasta el reclutamiento, selección y contratación.
- ✓ Conocer normas, herramientas y procesos para mejorar el clima laboral.

COMPETENCIA POR ADQUIRIR:

- ✓ Desarrollo de estrategias que eviten ir a juicio laboral.
- ✓ Desarrollar la visión jurídica para llevar procedimiento hasta resolverse en Amparo.
- ✓ Redacción y elaboración de contratos laborales

DIRIGIDO A:

- ✓ Licenciados en: Derecho, Psicología, Pedagogía, Administración, Contadores y personas que manejen las relaciones obrero-patronales.

MODALIDAD:

- ✓ Taller **Presencial 12 horas** impartido en la Ciudad de México en nuestras instalaciones, son 4 clases presenciales de 3 horas cada una con una frecuencia de una por semana; para los alumnos foráneos se les programan las clases en dos días seguidos.
- ✓ Manejamos dos temarios el primero es cubriendo uno aspecto muy jurídico y el segundo temario más administrativo enfocado en RRHH.

METODOLOGÍA:

- ✓ Taxónomia de Marzano (aprender por competencias; fortaleciendo y fomentando el Capital Humano).

VALOR AGREGADO:

- ✓ Taller de alto impacto para usted, cero teóricos (todos los conceptos y aplicaciones se estudian enfocados en personalizar lo más específico, particular y detallado a las necesidades y requerimientos personales y profesionales).
- ✓ Es necesario entrevistar telefónicamente a los alumnos antes del curso para preparar los ejemplos prácticos según el método del caso.
- ✓ A través de diversas dinámicas y herramientas sistémicas logramos ir al punto medular en sus empleados logrando una integración colaborativa de equipo de alto desempeño.
  - ❖ **Dinámica de Inteligencia Emocional:** Generar estrategias para enfrentarlas en un modo consiente y gestionado.
  - ❖ **Dinámica Ciencias de la Felicidad:** La felicidad como modelo de bienestar
  - ❖ **Dinámicas Motivacionales:** Misión y Visión de la empresa.

FECHA DE INICIO:

- ✓ Este taller se abre a petición del interesado desde 1 hasta 4 alumnos para persona física o para un conjunto de empleados de su empresa; se requiere cerrar el contrato con el pago del taller para programar sus clases en horarios muy convenientes para usted.

INVERSIÓN:

- ✓ $11,440 en 1 sólo pago de contado.
- ✓ $12,441 dividido en 3 pagos quincenales de $4,147 c/u.

DESCUENTO:

- ✓ **Por ser cliente registrado en Emagister recibe 20% de descuento**
- ✓ **Contratar en julio y agosto 2018**

NOTAS:

- ✓ Precios más IVA en caso de requerir factura.
- ✓ Por cada alumno extra se deben agregar $3,814 hasta 3 adicionales más el alumno principal, este monto se cubre al contratar.
- ✓ Para contratar el servicio es necesario cubrir el pago, programar su calendario de clases y una entrevista por videoconferencia para preparar su taller el cual es personalizado.
- ✓ Los pagos en Bancomer o en OXXO a la Tarjeta de Bancomer 4152-3133-6347-7477
- ✓ Incluye material electrónico.
- ✓ Los módulos del temario pueden ser modificados de acuerdo con sus necesidades.
- ✓ Para la modalidad presencial en sus instalaciones se necesita una cotización diferente a estos precios.

TEMARIOS

Para trabajar 12 horas de estudio dinámico

TEMARIO I.

Visión Jurídica impartido por un Doctor en Derecho especialista en Derecho Laboral.

Módulo I El contrato individual de trabajo:

1. Simulación y fraude a la ley
2. Sujetos del contrato: trabajador y empleador
3. La empresa en el Derecho del Trabajo
4. La pequeña empresa: régimen especial
5. Interposición e intermediación
6. Subcontratación y delegación
7. Empresas subordinadas y relacionadas
8. Las empresas de servicios eventuales
9. Requisitos del contrato: capacidad, consentimiento, objeto (ilicitud e ilegalidad)
10. Forma y prueba del contrato: Formalidades y Omisiones
11. Derechos y deberes el contrato de trabajo

Módulo II Remuneración:

1. Concepto
2. Tipos
3. Prestaciones complementarias, no remunerativas y beneficios sociales
4. Protección del salario con relación al empleador y a los acreedores del trabajador
5. Extinción del crédito laboral. Pago, prescripción liberatoria, caducidad. Acuerdos transaccionales y conciliatorios. Desistimiento del derecho
6. Protección del salario frente a los acreedores del empleador.

Módulo III Suspensión de la relación laboral:

1. Enfermedades y accidentes inculpables. Régimen legal
2. Suspensión preventiva y precautoria

Módulo IV Extinción del contrato de trabajo:

1. El preaviso. Distintos regímenes
2. Extinción del contrato de trabajo por causas que atañen al trabajador
3. Extinción del contrato de trabajo por causas que atañen al empleador
4. Extinción del contrato de trabajo por decisión de ambas partes
5. Distintos regímenes indemnizatorios

Módulo V Procedimiento laboral:

1. Derecho Procesal Laboral
2. Demanda
3. La pretensión y las partes
4. Pluralidad de partes
5. Representación

6. Jurisdicción
7. Competencia
8. Acumulación
9. Contestación de demanda
10. Actuaciones judiciales
11. Pruebas
12. Ofrecimiento
13. Desahogo
14. Incidentes
15. Recursos
16. Medidas cautelares
17. Adecuada defensa en el procedimiento laboral
18. Incidente paraprocesal

Módulo VI Seguridad Social:

1. Conceptos Básicos
2. Calculo de Pensiones
3. Indemnización Permanente Parcial
4. Indemnización Permanente Total
5. Afore
6. Recuperación de afore

Módulo VII Accidentes de trabajo y Seguridad Social:

1. Enfermedad de Trabajo
2. Accidentes de trabajo
3. El sistema integrado de jubilaciones y pensiones

TEMARIO II

Visión más administrativa empresarial para RRHH impartido por un Doctorando en Derecho especialista en Habilidades Gerenciales de Alto Desempeño.

BLOQUE 1 Generalidades de Recursos Humanos

Hablando de nuestro personal en casa
Nuevas tendencias dentro del Factor Humano
La persona como trabajador, como miembro de un grupo y de una Organización.
Características de los sistemas de alto desempeño
Análisis, diseño y descripción de Puestos de Trabajo
Estrategias legales en defensa de la Empresa

BLOQUE 2 Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal

Proceso, tipos y fuentes de reclutamiento.
Proceso de selección, contratación e inducción.
Medios de validación de la selección.
Tipos de pruebas y de entrevistas.
Diseño, ejecución evaluación y principales errores del proceso de entrevistas.
Proceso de contratación y de inducción.

BLOQUE 3 Estrategias

Productividad del capital humano
Compensaciones
Permanencia del capital humano
Medición y control del capital humano

BLOQUE 4 Liderazgo y comunicación Sistémica

Liderazgo y sus tendencias
Tipos de Liderazgo
Liderazgo Situacional
Habilidades estratégicas Sistémicas
El pensamiento asertivo y la comunicación sistémica
El proceso de escucha activa
De la empatía a al asertividad
Diálogos de ingreso, feedback y salida