Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias, S.A. de C.V.

Lo invitamos al mejor Curso-Taller Presupuesto 2013

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (PAC)

CENTRO DE EVALUACION Y CAPACITACIÓN
DETROIT No.9 Int.202
Col. Nochebuena C.P.03720
Sobre Insurgentes y a un costado del eje 6,
En la Est. del MB Cd. de los Deportes

BAJO LOS LINEAMIENTOS NORMATIVOS PODRÁ ELABORAR SU PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN UN ORGANIZANDO UN PROGRAMA MUY FUNCIONAL PARA LA MEJORA DE LAS DISTINTAS ÁREAS Y ASÍ PROGRAMAR DE UNA MANERA ÉTICA Y EFECTIVA EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN

AL PARTICIPAR ...

Conocerá las técnicas y herramientas necesarias para elaborar su programa anual de capacitación, podrá detectar cuales son las áreas de oportunidad para mejorar los resultados de la Organización,
Los criterios para su realización, los procedimientos y su desarrollo, la elección del proveedor y el seguimiento para el cumplimientos de metas

Contáctenos: Informes e inscripciones
5611 2070 Y
5563 4394
Solicitar, y regresar Inscripción requisitada con ficha de deposito escaneada al correo: ilecc.contacto@gmail.com o visite mas cursos en www.ilecc.org

Depositar en BANORTE **Cta.0647461886** A nombre de: ILECC CONSULTORIA SA DE CV
ó Transferencia bancaria: **CLABE: 072180006474618860**

	FECHA	HORARIO	INVERSIÓN NORMAL	INVERSIÓN PRONTO PAGO (depositando 7 días hábiles antes del curso)
1°	Marzo 19, 20	9-15 hrs	**$ 4,500.00 +IVA**	**$4,050.00 +IVA**
2°	Junio 30 Julio 01	9-15hrs		
3°	Septiembre 5 Septiembre 6	15-21 hrs 9-15hrs		
4°	Diciembre 15 Diciembre 16	9-15hrs		

SE PROGRAMAN FECHAS ESPECIALES EN LA INSCRIPCIÓN DE 3 PARTICIPANTES Y SE APLICA EL 10 % DE DESCUENTO

Instituto Latinoamericano para el Desarrollo de Competencias S.A. de C.V.
REG STPS ICO 100118-TWO-0013
No. De Reg. Como Centro de Evaluación para la Certificación
de las Competencias ante CONOCER 0861-ECE003-10

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN

TEMARIO

1. INTRODUCCIÓN
1.1 Definiciones y tipos de necesidades
1.2 Áreas de aprendizaje
1.3 Enfoques del estudio de PAC
1.4 Por puesto de persona
1.5 Por evaluación del desempeño
1.6 Con base a Problemas
1.7 derivado de planes de desarrollo / carrera del personal

2. ASPECTOS A CONSIDERAR PARA LA ELABORACION DEL PROGRAMA DE CAPACIATACIÓN
2.1 Competencias Laborales
2.2 Capacitación para la calidad y excelencia

3. PLANTEAMIENTO DEL ESTUDIO
3.1 Ámbito
3.2 Área
3.3 Nivel
3.4 Necesidades organizacionales y necesidades de capacitación

4. ALCANCE DEL ESTUDIO
4.1 Según el nivel: Alta gerencia, Gerencia media, y nivel operativo

5. TÉCNICAS DE DIAGNÓSTICO
5.1 entrevista
5.2 Encuesta
5.3 Corrillos
5.4 Lluvia de ideas
5.5 Observación directa
5.6 otras técnicas de diagnóstico
5.7 Diagrama de Ishikawa

6. DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION
6.1 Características
6.2 Criterios par su realización
6.3 Procedimientos de diagnostico
6.3.1 Pasos del método
6.3.2 Participantes
6.3.3 Procedimientos específicos
6.4 Cédulas y formatos
6.5 Necesidades para el puesto
6.6 Retroalimentación

7. PROGRAMA INTEGRAL DE CAPACITACIÓN
7.1 establecimiento de objetivos y metas
7.2 identificación y análisis de fuentes de capacitación
7.3 cedulas y formatos del programa y de su seguimiento
7.4 análisis de cierre de brechas