



TALLER 100% PRÁCTICO IN COMPANY:

LIDERAZGO PARA EMPRESAS MANDOS EJECUTIVOS

Forjamos mentes con iniciativa de ampliar el pensamiento sistémico

PRESENTACIÓN:

- ✓ Como parte del dinamismo constante que se vive en el sector empresarial proponemos que su empresa reciba por parte de nuestro equipo de expertos la capacitación en el tema referente al liderazgo generando un pensamiento sistémico como herramienta en la Alta Dirección para el logro de sus metas y objetivos.
- ✓ El nivel de aprendizaje es de un grado muy avanzado capaz de proporcionar herramientas indispensables para el desarrollo que permite relacionar lo aprendido con el día a día de la tarea del empleado dentro de su puesto de trabajo, alineando a la empresa con las políticas y normativas que usan las grandes corporaciones.

OBJETIVOS:

- ✓ Conocer las herramientas para el manejo de la Alta Dirección los diversos tipos de Liderazgo.
- ✓ Estudiar en particular el Liderazgo Resonante, la Empatía y la Inteligencia Emocional.
- ✓ Aplicar la Comunicación Efectiva en el Trabajo en Equipos Colaborativos de Alto Desempeño.
- ✓ Aplicar la herramienta Feedback para la prospección positiva y logros de metas.

COMPETENCIAS POR ADQUIRIR:

- ✓ **Para líderes Ejecutivos:**
 - ❖ Habilidad de proceso de pensamiento sistémico en soluciones de negocios para ser capaz de seleccionar el tipo de liderazgo situacional que amerite la tarea y el nivel de madurez del seguidor, logrando ser sumamente asertivo, eficaz y eficiente.
 - ❖ Desde su dirección ser capaz de seleccionar el tipo de liderazgo situacional que amerite la tarea y el nivel de madurez del seguidor, logrando ser sumamente asertivo, eficaz y eficiente.
- ✓ **Para los seguidores medios:**
 - ❖ Desarrollar la habilidad de la comunicación sistémica para entender los objetivos de la empresa, de su líder e interactuar en otras áreas prospectando logros de metas.

DIRIGIDO A:

- ✓ A mandos de dirección, gerentes, jefes de operaciones y jefes de área.

MODALIDAD:

- ✓ **Curso Presencial:** In Company 3 días intensivos.
- ✓ **Curso Semi-Presencial:** Impartido por videoconferencias en tiempo real durante un mes, 3 sesiones por semana.

METODOLOGÍA:

- ✓ Taxonomía de Marzano (aprender por competencias; fortaleciendo y fomentando el Capital Humano).

VALOR AGREGADO:

- ✓ Taller de alto impacto para usted, cero teóricos (todos los conceptos y aplicaciones se estudian enfocados en personalizar lo más específico, particular y detallado a las necesidades y requerimientos personales y profesionales). Es necesario entrevistar telefónicamente a los alumnos antes del curso para preparar los ejemplos prácticos según el método del caso.
- ✓ A través de diversas dinámicas y herramientas sistémicas logramos ir al punto medular en sus empleados logrando una integración colaborativa de equipo de alto desempeño.
 - ❖ **Dinámica de Inteligencia Emocional:** Generar estrategias para enfrentarlas en un modo consiente y gestionado.
 - ❖ **Dinámica Ciencias de la Felicidad:** La felicidad como modelo de bienestar
 - ❖ **Dinámicas Motivacionales:** Misión y Visión de la empresa.

FECHA DE INICIO:

- ✓ Este taller se abre a petición suya desde un alumno en adelante, para usted persona física o para un conjunto de empleados de su empresa.

INVERSIÓN POR EL CURSO HASTA 4 ALUMNOS:

- ✓ \$ 17,680 más IVA por alumno.

NOTAS:

- ✓ Para contratar el servicio es necesario cubrir el pago, (no otorgamos días de crédito), programar su calendario de clases y una entrevista por videoconferencia para preparar su taller el cual es personalizado.
- ✓ Incluye material electrónico y casos prácticos
- ✓ Los módulos del temario pueden ser modificados de acuerdo con sus necesidades.
- ✓ Para la modalidad presencial en sus instalaciones se necesita cotización los viáticos

TEMARIO: 15 horas efectivas de alto impacto emocional y participativo

MÓDULO I LIDERAZGO SITUACIONAL

Liderazgo y personalidad
Tipos de Liderazgo
Competencias de liderazgo
Saber para quienes eres líder
¿Qué puedo hacer para mejorar mi liderazgo?
Liderazgo situacional
Empatía y habilidades interpersonales (sociales) Delegar,
¿Qué?, ¿Criterios? y capacitar antes de hacerlo
Alineación del factor humano a los propósitos de la
organización

MÓDULO II INTELIGENCIA EMOCIONAL

Orígenes
Aplicabilidad
Amígdala
Secuestro Amigdalar
Auto-control
Inteligencia Emocional en la toma de decisiones.
Inteligencia Emocional aplicado a las finanzas.

MÓDULO III INTEGRACIÓN EQUIPOS DE TRABAJO

Clima organizacional
Dimensiones personales y laborales
Equipo de trabajo FOCUS
Action Oriented
Self Development
Building Effective
Decision Quality Compassion
Clima resonante
Estrategias para reorientar la atención
MINDFULNESS
El triple foco en los equipos de trabajo

MÓDULO IV COMUNICACIÓN Y FEEDBACK

Estilos de Comunicación
Transmisión del Mensaje
Recepción del Mensaje
Características del FEEDBACK efectivo
Impacto, Proceso y Reglas del
FEEDBACK
Pensamiento Sistémico

MÓDULO V LIDERAZGO RESONANTE

La neuroanatomía del liderazgo
La resonancia
Retos del líder
La disonancia

Informes: jpc7a@yahoo
What's app: 4425400220